



SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS  
DEPTO. GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS  
SUBDEPTO. DE PERSONAS

CGR / YHD

Nº355 10/04/2025

RESOLUCION EXENTA N°

1373

RANCAGUA, 16 ABR 2025

VISTOS: Art. 64º, 65º y 66 del D.L. 2763/79 el cual fue refundido, coordinado y sistematizado por el D.F.L. N°1/2005. Decreto Supremo N° 113/2004 del Ministerio de Salud, Dictámenes de Contraloría N°24532/2005, 32230 y 26020/2011; Resolución N°15/2015; Rex. N°36/2024 de la Contraloría General de la República; Art. 1 D.L. 786/74; Artículo 6º, del D.S. N°140/04, Decreto Afecto N° 05 del 02/03/2024 tomado de razón en oficio N° ES 102.364 DEL 17/07/2023, y considerando que:

- Que el Art. 64 de la ley N°2763/79 establece una asignación de acreditación y estímulo al desempeño colectivo para el personal perteneciente a la planta de profesionales de los servicios de salud, ya sea que se desempeñen de planta o a contrata.
- Para acceder a este beneficio deben cumplirse **cuatro requisitos copulativos**:  
Primero, que el funcionario haya prestado servicios en un servicio de salud, o para más de uno.  
Segundo, que dichos servicios se hayan prestado sin solución de continuidad;  
Tercero, que dichos servicios se hayan prestado durante todo el año objeto de la evaluación del cumplimiento de las metas fijadas y,  
Cuarto, que el beneficiario se encuentre en servicio al momento del pago de la respectiva cuota de la asignación.
- La obligación del Servicio de difundir la nómina con el nombre de quienes deben participar en la referida acreditación no constituye esencial de la misma, sino que una formalidad de publicidad, recayendo en el interesado la obligación de estar atento a dicha publicación a fin de ejercer reclamos pertinentes en el evento de ser omitida y de presentar oportunamente la documentación respectiva.
- Que la omisión de un servidor en la nómina que comunica la oportunidad de participar en el proceso de acreditación, no le priva a éste de su derecho a concurrir si cumple con los requisitos, toda vez que esta comunicación reviste el carácter de una constancia.
- Por lo que, en el evento de ser omitidos, concierne al empleado presentar sus antecedentes en dicho proceso o en el del trimestre siguiente, en el caso que aquel hubiere ya concluido.
- Los servidores que no aprueben el proceso de acreditación deben esperar tres años más para someterse a otro proceso
- Hay que recordar que quienes reclaman este beneficio posterior a la fecha de data en que correspondía acreditarse, para efectos de su pago, estará afecto a la prescripción prevista en el Art.- 99 de la ley N°18.834, dicto la siguiente:

#### RESOLUCIÓN :

1.- DÉJASE ESTABLECIDO que los funcionarios/as a continuación mencionados/as de la Dirección de Salud O'Higgins, registran tres, seis o nueve años continuos en la Planta de profesionales en las fechas que en cada caso se menciona, durante el año 2025, lo que les da derecho a presentar sus antecedentes para proceso de acreditación individual de la Asignación de Acreditación Individual y Estímulo al Desempeño Colectivo del año 2025.

RUT	DV	Nombre	MES DE CUMPLIMIENTO	TRIMESTRE DE CUMPLIMIENTO	ACREDITA 2025
19020666	1	ALVARADO ORTIZ VALENTINA SOLANGE	MARZO	1º TRIMESTRE	3 AÑOS
17135303	3	ESPINOZA REYES VICTOR MANUEL	FEBRERO	1º TRIMESTRE	3 AÑOS

2.- Se deja constancia que las antigüedades aquí mencionadas fueron revisadas y validadas por el jefe y/o encargado de la Oficina de Personal de la Dirección de Salud O'Higgins.

3.- Se adjunta copias de las relaciones de servicio correspondientes con todos los registros SIAPER al día, debidamente firmadas y timbradas por el funcionario responsable del proceso en el establecimiento, donde consta la antigüedad de los funcionarios señalados en esta Resolución.

4.- Se deja constancia que esta Resolución será difundida a los gremios locales.

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE,  


JAIME GUTIERREZ BOCAZ  
DIRECTOR  
SERVICIO DE SALUD O'HIGGINS



**DISTRIBUCIÓN:**

- Personal D.S.S. (2)
- Dpto. Capacitación D.S.S.
- Sub. Dpto. Personal
- C/c Fenpruss
- C/c Fenats
- Oficina de Partes DSS