



SUBDIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS
DEPTO. CICLO DE VIDA LABORAL

~~FAA / CMV / SPS~~

MEMO N° 504

ANT: CORREO ELECTRONICO DEL 02/06/2017
DEPTO. CALIDAD DE VIDA.-

RANCAGUA,

20 JUN 2017

- DISTRIBUCIÓN:**
- DIRECTORES DE HOSPITALES DE LA REGIÓN
 - JEFES DE RRHH/ENCARGADOS DE PERSONAL,
 - RENATS REGIONAL,
 - HENPRUSS REGIONAL,
 - COLEGIO MÉDICO
 - ARCHIVOSA SEXTA REGIÓN
 - ASENIF
 - U. PERSONAL DSS
 - DEPTO. CICLO DE VIDA LABORAL,
 - SECRETARÍA SD RRHH DSS

HOSPITAL DE RENGO

INFORMA NUEVO

PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

CARGO:

- **TÉCNICO EN PÁRVULOS (1 VACANTE)**

UNIDAD / SERVICIO:

- **UNIDAD EDUCATIVA**

CONTRATO:

- **CONTRATA, 44 HORAS, CON UNA REMUNERACIÓN EQUIVALENTE A GRADO 23° EUS (\$365.120 BRUTO).**

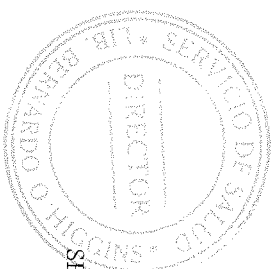
PLAZO POSTULACIONES

30 de Junio 2017 hasta las 16:00 hrs.

ENVIAR POSTULACIÓN A:

postulacioneshrengo@saludohiggins.cl

Indicar en el Asunto cargo al cual postula.



Claudio Castillo Rojas
CLAUDIO CASTILLO ROJAS
DIRECTOR (S)
SERVICIO DE SALUD O'HIGGINS

DETALLES POSTULACIÓN

OBJETIVO DEL CARGO:

Colaborar y apoyar de forma activa a la educadora de párvulos en la atención y cuidado de los niños(as), en la preparación de material didáctico y en todos aquellos aspectos que la educadora estime conveniente para la atención y cuidado integral, a fin de proporcionar la madre/padre, apoderado la tranquilidad necesaria para el desempeño de sus funciones.

REQUISITOS TÉCNICOS:

-Título de Técnico de Nivel Medio o Superior de Párvulos otorgado por un establecimiento de educación superior del estado o reconocido por este.

EXPERIENCIA:

-Descable experiencia laboral de al menos un año como Técnico en Párvulos en instituciones públicas o privadas.

COMPETENCIAS:

- Orientación a la Eficiencia
- Trabajo en Equipo
- Orientación al Usuario
- Capacidad de seguir instrucciones
- Orientación al Orden
- Adaptación y flexibilidad
- Establecimiento de relaciones interpersonales
- Autocontrol

DOCUMENTACIÓN EXCLUYENTE

REQUERIDA:

- Curriculum vitae
- Certificado de estudios requerido (fotocopia o escaneado).
- Certificado que acredite experiencia requerida (fotocopia o escaneado)

PARÁMETRO DE EVALUACIÓN:

-Según Pauta del proceso de selección.