

Establecimiento: Todos los establecimientos

Red : Ambas

Tipo de Actividad : PAC

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	FECHA APROBACION PAC	OBJETIVO PRINCIPAL	TIPO CAP. (Art 22º Ley 18.834)		NUMERO DE PARTICIPANTES PROGRAMADOS POR PLANTAS								Nº HRS PED.A.	APROBACION		EVALUACIÓN				ENFOQUE DE GÉNERO		FONDOS ITEMS CAPACITACIÓN N \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$		
					PROM.	PERF.	VOLU.	Di	Pr	Té	Ad	Otra s	APS	TOTAL		Nota	Solo Asistencia	Satisfacción	Aprendizaje	Aplicabilidad	Numero de Participantes a evaluar	Si	No					
FORTALECER EL MODELO DE ATENCIÓN EN SALUD JUNTO CON LOS VALORES Y PRINCIPIOS	22	MODELO DE ATENCIÓN PROGRESIVA PARA CLÍNICOS, TÉCNICOS PARAMÉDICOS Y TENS DE HSF	31/03/2016	QUE LOS FUNCIONARIOS DE ÁREAS CLÍNICAS CAPACITADOS CONOZCAN EL NUEVO MODELO DE GESTIÓN HOSPITALARIA, ADQUIERAN CONOCIMIENTO Y DESARROLLEN HABILIDADES PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN EFICIENTE.	✓			0	15	20	0	0	0	0	0	35	✓	✓	✓	✓						2480000	0	2480000
	30	ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE DELITOS SEXUALES EN EL HOSPITAL COINCO	31/03/2016	COMPETENCIAS TÉCNICAS EN LOS FUNCIONARIOS PARA IDENTIFICACIÓN, PESQUISA, Y DAR LA PRIMERA RESPUESTA A ADULTOS, NIÑOS, NIÑAS O ADOLESCENTES QUE ESTÉN VIVIENDO SITUACIÓN DE ABUSO SEXUAL	✓			1	16	8	2	0	8	0	0	35	✓	✓	✓	✓						830750	0	830750
	31	MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	31/03/2016	CREAR UN ESPACIO DE FORMACIÓN BASADO EN LA COMPRENSIÓN, ANÁLISIS, Y REFLEXIÓN DEL ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIO, QUE ABARQUE LOS PRINCIPALES ASPECTOS DEL MAIS EN 2016, PARA LOS FUNCIONARIOS	✓			1	15	4	1	0	12	0	0	33	✓	✓	✓	✓						1064450	0	1064450
	56	MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD CON ENFOQUE FAMILIAR Y COMUNITARIO	31/03/2016	CONOCIMIENTOS A LOS FUNCIONARIOS QUE PERMITAN LA IMPLEMENTACION Y CONSOLIDACION DEL MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA EN EL MODELO DE ATENCIÓN	✓			1	7	16	4	5	10	0	0	43	✓	✓	✓	✓						974900	0	974900
	64	ACTUALIZACIÓN MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIO	31/03/2016	ACTUALIZAR Y ADQUIRIR NUEVOS CONOCIMIENTOS EN TORNO AL MODELO DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIO CON LA FINALIDAD DE DISMINUIR BRECHAS DE COMPETENCIAS EN LOS FUNCIONARIOS QUE MANTIENEN TRATO DIRECTO	✓			1	7	10	0	0	8	0	0	26	✓	✓	✓	✓						501400	0	501400

CONSOLIDAR EL MODELO DE GESTIÓN EN RED LOCAL REGIONAL Y SUPRA REGIONAL	66	ACTUALIZACION EN MICROBIOLOGÍA	31/03/2016	GENERAR Y ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS EN TÉCNICAS BÁSICAS DE MICROBIOLOGÍA, PARA DAR APOYO FUNDAMENTADO, A LA TECNOLOGO MEDICO DEL LABORATORIO DEL HOSPITAL DE MARCHIGUE	✓															21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	270000	0	270000
	73	BIOSEGURIDAD EN LOS SERVICIOS CLÍNICOS	31/03/2016	ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS EN RELACIÓN A MEDIDAS DE CONTROL DE INFECCIONES Y PREVENCIÓN DE ACCIDENTES ASOCIADOS AL DESEMPEÑO DE LABORES EN SERVICIOS CLÍNICOS Y DE APOYO	✓															28	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2133000	0	2133000
	77	TALLER DE TRANSPARENCIA ACTIVA LEY N°20.285 SOBRE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	31/03/2016	QUE LOS FUNCIONARIOS CONOZCAN LA LEY DE TRANSPARENCIA ACTIVA N°20.285 SOBRE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	✓															80	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1300000	0	1300000
	79	ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL	31/03/2016	CAPACITAR A LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS, MATRONAS(ES) ENFERMERAS(OS), TÉCNICOS PARAMÉDICOS, DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL REGIONAL RANCAGUA EN LA ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA	✓															80	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1289000	0	1289000
	114	CAPACITACION EN ATENCION DE VICTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL	31/03/2016	OTORGAR UNA ATENCION INTEGRAL Y DE CALIDAD A LOS USUARIOS VICTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL QUE CONSULTEN EN SERVICIO DE URGENCIA DEL HOSPITAL DE PICHIDEGUA	✓															30	✓	✓	✓	✓	✓	✓	550000	0	550000
	127	FORMANDO MONITORES DE CAPACITACION EN VIOLENCIA DE GENERO E INTRAFAMILIAR, ALCANCES A NUESTRA REALIDAD	31/03/2016	CAPACITAR FUNCIONARIOS EN LA DETECCION DE LA VIOLENCIA DE GENERO E INTRAFAMILIAR Y APOYO A LAS VICTIMAS	✓															90	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2450000	0	2450000
	27	MODELO DE GESTIÓN HOSPITALARIA POR PROCESOS PARA PERSONAL CLÍNICO PROFESIONAL, TÉCNICO PARAMÉDICO Y	31/03/2016	CONOCER Y PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LA IMPLEMENTACION DE LA GESTION CLÍNICA POR PROCESOS EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES DE URGENCIA, QUIRURGICOS Y HOSPITALIZADOS	✓															35	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2480000	0	2480000
	47	CAPACITANDO AL PERSONAL DE PABELLON DEL HSVTT EN CIRUGÍA MAYOR AMBULATORIA	31/03/2016	LOGRAR QUE LOS FUNCIONARIOS DE PABELLON ADQUIERAN LAS COMPETENCIAS PARA BRINDAR UNA ATENCION DE CALIDAD A PACIENTES SOMETIDOS A CIRUGIA MAYOR AMBULATORIA, DAR ATENCION DE CALIDAD PRE Y POST OPERATORIA	✓															6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	345000	0	345000
	48	PASANTÍA EN PABELLÓN DENTAL HOSPITAL SAN FERNANDO	31/03/2016	OPTIMIZAR RECURSOS EXISTENTES Y CONTAR CON PERSONAL CAPACITADO PARA DESEMPEÑARSE EN PABELLÓN DENTAL	✓															2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	115000	0	115000

29	TRABAJO EN EQUIPO EN ESCENARIOS DE REANIMACION CARDIOPULMONAR	31/03/2016	DESARROLLAR COMPETENCIAS TÉCNICAS EN LOS FUNCIONARIOS DEL HOSPITAL DE COINCO PARA IDENTIFICAR, DEFINIR E IMPLEMENTAR EL CONCEPTO DE TRABAJO EN EQUIPO DURANTE LA REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR.	✓	1	7	16	0	0	14	0	0	38	38 FUNCIONARIOS DE HOSPITAL COINCO CAPACITADOS EN EL ÁREA DE REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	858600	0	858600
33	ELECTROCARDIOGRAFÍA E INTERPRETACIÓN RITMO BÁSICOS	31/03/2016	CAPACITAR Y REFORZAR CONOCIMIENTOS SOBRE INTERPRETAR REGISTROS BÁSICOS ENTREGADOS POR ECG.	✓	0	6	14	0	0	5	0	0	25	CAPACITADOS APLIQUEN Y REFUERZEN CONOCIMIENTOS EN ECG Y ASI PUEDAN	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1575000	0	1575000
36	FARMACOLOGÍA BÁSICA: ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS	31/03/2016	ACTUALIZAR Y REFORZAR CONOCIMIENTOS SOBRE LOS SEIS EXACTOS: EN ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS /ADMINISTRAR MEDICAMENTOS EN FORMA SEGURA.	✓	0	10	16	0	0	4	0	0	30	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS FARMACOLÓGICOS DE MLOS FUNCIONARIOS, PARA PRESTAR UN SERVICIO DE EXCELENCIA A LOS USUARIOS	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2050000	0	2050000
37	PREVENCIÓN DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD (IAAS)	31/03/2016	ENTREGAR A LOS FUNCIONARIOS QUE SE DESEMPEÑAN EN LAS AREAS CLÍNICAS, CONOCIMIENTOS DE LAS NORMAS DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCION DE SALUD PARA BRINDARLES SEGURIDAD Y UNA ATENCIÓN DE CALIDAD A N	✓	0	15	25	0	8	12	0	0	60	PERSONAL CAPACITADO EL CUAL BRINDARÁ UN ATENCIÓN DE SEGURIDAD Y CALIDAD A LOS PACIENTES	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1870000	0	1870000
38	CONTENCIÓN DE USUARIO Y PACIENTE CRITICO	31/03/2016	GARANTIZAR LA SEGURIDAD DEL PACIENTE, DE OTROS USUARIOS DEL SERVICIO Y DEL PERSONAL INTERNO, MEDIANTE UNA SERIE DE ACTUACIONES REGLADAS DIRIGIDAS A CONSEGUIR UN ABORDAJE ADECUADO U EFICAZ DE LAS CONDU	✓	0	15	15	10	5	5	0	0	50	CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS PARA POTENCIAR EL DESARROLLO DE HABILIDADES INTERPERSONALES, QUE FAVOREZCAN LA EMPATIA Y LA RESOLUCION DE	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	995000	0	995000
41	LAS IAAS DESDE LA VISION CLINICA, PARA PERSONAL NO CLÍNICO	31/03/2016	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS GENERALES NECESARIOS PARA COMPRENDER, RECONOCER Y PREVENIR INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD INTERHOSPITALARIA	✓	0	5	0	6	11	2	0	0	24	DISMINUIR FACTORES DE RIESGOS ASOCIADOS A IAAS EN EL PERSONAL NO CLÍNICO	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	410000	0	410000
42	MEJORANDO LOS CONOCIMIENTOS EN CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE	31/03/2016	MEJORAR LOS CONOCIMIENTOS EN PROTOCOLOS E INDICADORES DE CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE DE LOS FUNCIONARIOS CLÍNICOS LOGRAR QUE LOS	✓	0	10	15	0	2	10	0	0	37	SERÁN PROACTIVOS Y EL ESTABLECIMIENTO TENDRÁ MAYORES OPORTUNIDADES DE ACREDITAR	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	678000	0	678000
43	MEJORANDO EL TRABAJO EN EQUIPO DE LOS FUNCIONARIOS DEL SERVICIO DE URGENCIAS DEL HOSPITAL DE SAN VIC	31/03/2016	FUNCIONARIOS DE URGENCIA TRABAJEN EN EQUIPO	✓	0	5	9	0	5	6	0	0	25	MEJORA EN EL AMBIETE DE TRABAJO, TRABAJO EFICIENTE Y EFICAZ, MEJOR TRATO AL USUARIO	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	535000	0	535000
44	UNIFICANDO CRITERIOS EN LA APLICACIÓN DEL TRIAGE EN EL SERVICIO DE URGENCIA DEL HSVTT	31/03/2016	MEJORAR LA CALIDAD Y LA OPORTUNIDAD DE LA ATENCIÓN DE LOS USUARIOS QUE CONCURREN AL SERVICIO DE URGENCIA	✓	0	5	14	0	0	6	0	0	25	MEJORAR EN LOS TIEMPOS DE ESPERA DE LOS PACIENTES DE ACUERDO A SIGNOS Y SÍNTOMAS DE	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	515000	0	515000

[illegible]

95	CATEGORIZACIÓN DE LA DEMANDA EN LA ATENCIÓN DE URGENCIA	31/03/2016	CAPACITAR A TODO EL PERSONAL DE LA UNIDAD DE URGENCIA ADULTO DEL HOSPITAL REGIONAL RANCAGUA EN CATEGORIZACIÓN DE LA DEMANDA, PARA ASEGURAR LA DISMINUCIÓN DE CUALQUIER EVENTO ASOCIADO A LA ATENCIÓN ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS RESPECTO DE LA PREVENCIÓN DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD, EN BASE A LA EVIDENCIA QUE EXISTE Y LOS CAMBIOS QUE SE DEBEN REALIZAR A PARTIR DE ESTA MISMA CONOCIMIENTO BÁSICO EN TÉCNICAS DE CIRUGÍA LAPAROSCÓPICA	✓	0	17	51	0	0	0	0	0	0	0	68	DOTACIÓN TENS Y ENFERMEROS DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA / MINIMIZAR DISCORDANCIAS ENTRE CATEGORIZACIÓN Y COMPLEJIDAD DE PACIENTES EN EL SERVICIO DE URGENCIA	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1150000	0	1150000
96	ACTUALIZACIÓN EN INFECCIONES ASOCIADAS CON LA ATENCIÓN EN SALUD PARA ENCARGADOS DEL PROGRAMA CONTROL	31/03/2016	ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS RESPECTO DE LA PREVENCIÓN DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD, EN BASE A LA EVIDENCIA QUE EXISTE Y LOS CAMBIOS QUE SE DEBEN REALIZAR A PARTIR DE ESTA MISMA CONOCIMIENTO BÁSICO EN TÉCNICAS DE CIRUGÍA LAPAROSCÓPICA	✓	0	5	0	0	0	1	0	0	0	0	6	REQUERIDO POR LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN DE IAAS, EN LA QUE EXIGE QUE EL PERSONAL QUE SE DESEMPEÑA EN EL PROGRAMA DE IAAS DEBE	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	120000	0	120000
97	ACTUALIZACIÓN EN TÉCNICAS QUIRÚRGICAS EN CIRUGÍAS LAPAROSCÓPICA	31/03/2016	CONOCIMIENTO BÁSICO EN TÉCNICAS DE CIRUGÍA LAPAROSCÓPICA	✓	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	30	CONOCIMIENTOS BÁSICOS, PARTICIPACIÓN ARSENALERA EN CIRUGÍA LAPAROSCÓPICA	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	505000	0	505000
98	CAPACITACIÓN EN INNOVILIZACIÓN EXTERNA TRAUMATOLOGICA	31/03/2016	CAPACITAR AL 70% DE LOS FUNCIONARIOS QUE DESEMPEÑEN FUNCIONES ASOCIADAS A INNOVILIZACIONES TRAUMATOLOGICAS	✓	0	20	15	10	10	0	0	0	0	0	55	CONOCIMIENTO TEÓRICO PRÁCTICO DEL PERSONAL DE SALUD, SOBRE CONCEPTOS FUNDAMENTALES SOBRE	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	930160	0	930160
100	GESTIÓN DE EVENTOS ADVERSOS Y GESTIÓN DE RIESGOS PARA LA SEGURIDAD DEL PACIENTE	31/03/2016	CAPACITAR A LOS JEFES DE SERVICIOS, SUPERVISORES DE ÁREAS Y ENCARGADOS DE CALIDAD DE ÁREAS CLÍNICAS Y DE APOYO, EN ANÁLISIS DE EVENTOS ADVERSOS Y GESTIÓN DE RIESGOS	✓	0	12	12	12	11	0	0	0	0	0	47	ANÁLISIS DE LOS EVENTOS ADVERSOS E IMPLEMENTAR LOS PLANES MEJORA PARA EL SISTEMA Y LOS PACIENTES	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1455120	0	1455120
105	PREVENCIÓN Y CONTROL DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD	31/03/2016	CAPACITAR AL 100% DE LOS PROFESIONALES, TÉCNICOS PARAMÉDICOS QUE TRABAJEN EN SERVICIOS CLÍNICOS, ESTERILIZACIÓN, PABELLÓN, LABORATORIO, FARMACIA, URGENCIA Y SERVICIO DENTAL	✓	0	25	30	0	20	6	0	0	0	0	81	Nº DE PAUTAS DE SUPERVISIÓN CON PROCEDIMIENTOS EJECUTADOS CORRECTAMENTE X 100/TOTAL DE PAUTAS DE SUPERVISIÓN	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1460000	0	1460000
106	BUENAS PRÁCTICAS EN ESTERILIZACIÓN Y DESINFECCIÓN	31/03/2016	MANTENER AL PERSONAL QUE SE DESEMPEÑA EN CENTRALES DE ESTERILIZACIÓN, PABELLÓN Y ENDOSCOPIA CAPACITADO Y ENTRENADO PARA REALIZAR PROCEDIMIENTOS DE CALIDAD, RELACIONADOS CON PROCESO DE ESTERILIZACIÓN	✓	0	4	10	0	3	1	0	0	0	0	18	REALIZAR PROCESOS DE ESTERILIZACIÓN Y DESINFECCIÓN QUE GARANTIZAN LAS SEGURIDAD DE LOS PACIENTES.	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	465000	0	465000
107	AVANCES E IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TÉCNICAS CULINARIAS Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	31/03/2016	CAPACITAR AL 100% DEL PERSONAL QUE REALIZA FUNCIONES DE MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS Y PROGRAMACIÓN Y SUPERVISIÓN DE MINUTA DIARIA PARA MEJORAR LA CALIDAD, COMPONENTE NUTRICIONAL Y	✓	0	3	0	0	0	7	0	0	0	0	10	SEGURAS Y EFICIENTES, INCREMENTAR LA SATISFACCIÓN DEL PERSONAL EN SUS PUESTOS DE TRABAJO, DISMINUCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	265000	0	265000

[illegible]

32	COACHING PARA EL LIDERAZGO PERSONAL Y COMUNICACION EFECTIVA	31/03/2016	FORMAR PROFESIONALES DE LA SALUD CON CRITERIOS, HABILIDADES Y COMPETENCIAS QUE RESULTEN NECESARIAS EN LA ENTREGA DE CONTENIDOS AL PERSONAL A SU CARGO RECURRIENDO A HERRAMIENTAS LINGÜÍSTICAS INTELIGENTES	✓	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS PARA POTENCIAR EL DESARROLLO DE HABILIDADES INTERPERSONALES, QUE FAVOREZCAN EL LIDERAZGO EFECTIVO Y EL TRABAJO	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3300000	0	3300000	
78	PROGRAMA DE MEJORAMIENTO CONTINUO PARA AUMENTAR EL TRABAJO EN EQUIPO Y MOTIVACION DE PERSONAL	31/03/2016	MEJORAR EN FORMA CONTINUA EL TRABAJO EN EQUIPO Y LA MOTIVACION FUNCIONARIA	✓	0	20	20	20	20	0	0	0	0	0	0	0	80	EFFECTIVA, DISTINCIONES LINGÜÍSTICAS, RESOLUCION DE CONFLICTOS, MAYOR DISPOSICION PARA	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3200000	0	3200000	
94	GESTION DE CALIDAD EN BIOSEGURIDAD EN LABORATORIO CLINICO	31/03/2016	INDENTIFICAR LOS DIFERENTES TIPOS DE RIESGOS Y LAS MEDIDAS QUE SE DEBEN ADOPTAR PARA EVITAR ACCIDENTES QUE PUEDEN GENERAR PROBLEMAS EN LA SALUD EN EL PROPIO TRABAJADOR Y/O DE LOS DEMAS	✓	1	22	21	4	1	0	0	0	0	0	0	49	AL ADQUIRIR ESTAS COMPETENCIAS PERMITIRA AL PERSONAL RECONOCER EL RIESGO Y ADOPTAR LAS MEDIDAS DE MITIGACION EN DIRECTO BENEFICIO DE SU SALUD	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1285000	0	1285000		
101	TALLERES: CON-TACTO Y SACAR LA VOZ: LA POETICA DE LA VIDA	31/03/2016	FOMENTAR Y ADQUIRIR HERRAMIENTAS DE AUTOCUIDADO PARA LA SUPERACION DEL ESTRES Y LA DEPRESION, ENTRE OTRAS, PROMOVRIENDO TECNICAS QUE MEJOREN LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DEL DESGASTE	✓	3	62	10	7	3	5	0	0	0	0	0	90	PARTICIPANTES DEL TALLER CONCIENCIA Y EXPLORACION DEL FENOMENO DE LA ESCUCHA ACTIVA Y RECREACION DE LA MEMORIA EMOTIVA, DISMINUCION DE LA TENSION MUSCULAR	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7200000	0	7200000		
103	GESTION POR COMPETENCIAS	31/03/2016	QUE LIDERAN PERSONAS DE HERRAMIENTAS PARA GESTIONAR EL DESEMPEÑO	✓	0	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	6	ROTACION, AUSENTISMO Y AUMNETO DE PRODUCTIVIDAD	43	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1608000	0	1608000		
109	RESOLUCION DE CONFLICTOS: MEJORANDO LAS RELACIONES INTERPERSONALES	31/03/2016	MEJORAR LAS RELACIONES INTERPERSONALES CON LOS PARES Y SUPERIORES REDUCIENDO LA POSIBILIDAD DE APARICION DE CONFLICTOS Y DONTANDO DE HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DE LOS MISMOS	✓	0	10	20	15	15	15	0	0	0	0	0	75	SATISFECHOS CON SU TRABAJO, MEJORAR LAS RELACIONES INTERPERSONALES, MEJORA EN EL TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACION INTERNA	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1335000	0	1335000		
110	PREVENCIÓN SINDROME DE BURNOUT EN EL EQUIPO DEL PROGRAMA ALIVIO DEL DOLOR Y CUIDADOS PALIATIVOS	31/03/2016	PERTENECER AL EQUIPO DEL PROGRAM DE ALIVIO DEL DOLOR Y CUIDADOS PALIATIVOS POR CANCER TERMINAL DEL HOSPITAL RVS DE RENGU	✓	0	12	2	0	0	0	0	0	0	0	0	14	QUE EL 100% DE LOS PARTICIPANTES SEAN CAPACES DE RECONOCER SIGNOS Y SINTOMAS DEL SINDROME DE BURNOUT	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	796000	0	796000		
112	PROTECCION RADIOLOGICA	31/03/2016	CONTAR CON MAS PERSONAL CAPACITADO EN LA TOMA DE RAYOS, ASI MEJORAR LA ATENCION Y EFICENCIA EN EL HOSPITAL	✓	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	RESOLUTIVIDAD A LOS DIAGNOSTICOS QUE NECESITAN TOMA DE RAYOS. SOBRE TODO DE AUSENTISMO	0	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1304600	0	1304600		
116	COMO SER MAS FELIZ EN EL PUESTO DE TRABAJO	31/03/2016	QUE LOS FUNCIONARIOS QUE MANIPULAN ALIMENTOS SEAN FELICES EN SU TRABAJO	✓	0	8	10	10	21	0	0	0	0	0	0	49	LABORAL, DISMINUCION DE ACCIDENTES	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1814000	0	1814000		
124	BUEN TRATO LABORAL: UN DESAFIO DE TODOS	31/03/2016	DESARROLLAR HABILIDADES Y PROPICIAR CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN PRECOZ Y EVALUACIÓN DEL ACOSO LABORAL Y/O SEXUAL	✓	27	63	30	0	0	0	0	0	0	0	0	120	PROCEDIMIENTO VIGENTE, CONOCIMIENTO DE LAS JEFATURAS RESPECTO DEL PROCESO EN CUANTO A SU DIFUSION EN LA ORGANIZACION	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2493320	0	2493320		

	OPERADOR DE AUTOCLAVE PARA TECNICOS PARAMEDICOS Y AUXILIARES DE SERVICIO	31/03/2016	DESARROLLAR HABILIDADES Y PROPICIAR LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN PRECOZ Y EVALUACIÓN DEL ACOSO LABORAL Y/O SEXUAL, FOMENTANDO EL RESPETO A LA DIGNIDAD DE FUNCIONARIOS	✓	0	0	30	0	20	0	0	0	0	0	50	CONTAR QUE CON FUNCIONARIOS CERTIFICADOS ANTE LA INSTITUCION FISCALIZADORA (SEREMI DE SALUD)	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1428800	0	1428800	0
125	LIDERAZGO Y GOBERNANZA, CON VALORES	31/03/2016	GENERAR UN AMBIENTE DE APRENDIZAJE PARA AUTOLIDERARSE Y LIDERAR, LOGRANDO BIENESTAR Y REALIZACION LABORAL CON LA TAREA INDIVIDUAL Y A TENO	✓	10	110	25	6	6	10	0	0	0	0	167	DE UN PROGRAM DE MEJORA EN LOS PROCESOS DE NEGOCIACION Y CONDUCCION BASADOS EN UN MODELO DE	30	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10274000	0	10274000	0
128	EXCEL NIVEL MEDIO	31/03/2016	LOS FUNCIONARIOS CAPACITADOS QUE DESARROLLEN LABORES ADMINISTRATIVAS ESTARÁN EN CONDICIONES DE RECONOCER Y APLICAR HERRAMIENTAS PARA EL USO INTERMEDIO DE LA PLANILLA DE CÁLCULO EXCEL	✓	0	15	0	20	0	0	0	0	0	0	35	Nº DE PROCEDIMIENTOS EJECUTADOS CORRECTAMENTE / TOTAL DE PORCEDIMIENTOS DE SUPERVISADOS X 100	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	612000	0	612000	0	
17	CAPACITACIÓN EXCEL INTERMEDIO	31/03/2016	LA PROPOSICIÓN DE ESTA CAPACITACIÓN ESTÁ BASADA EN OTORGAR CONOCIMIENTOS TÉCNICOS A NIVEL INTERMEDIO EN EXCEL, UNIFICAR CRITERIOS DE DESARROLLO DE PROBLEMAS ASOCIADOS A ESTA HERRAMIENTA	✓	0	15	10	15	0	0	0	0	0	0	40	OPTIMIZAR LA TAREA ADMINISTRATIVA, CLINICA Y DE GESTION RELACIONADA CON LAS NECESIDADES EMPIRICAS DE ACTIVIDADES ASIGNADAS EN SU AREA DE TRABAJO	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	858000	0	858000	0	
39	MEJORANDO LOS CONOCIMIENTOS EN EXCEL DE LOS OFA Y PERSONAL CLÍNICO DE HSVTT	31/03/2016	MEJORAR LOS CONOCIMIENTOS Y MANEJO DE SISTEMA EXCEL PARA OPTIMIZAR LAS LABORES DE MANERA RÁPIDA Y CONFIABLE	✓	1	9	0	12	0	5	0	0	0	0	27	INFORMACION OPORTUNA, TABULACION DE DATOS EN FORMA RÁPIDA Y EFICIENTE, DISMINUCION DE	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2044000	0	2044000	0	
40	MANEJO DE WORD Y EXCEL BÁSICO	31/03/2016	LA ASISTENCIA AL CURSO PODRÁ REDUCIR LOS TIEMPO DE TRABAJO, COMPRENDER LOS OBJETIVOS Y MEJORAR LOS RESULTADOS DE LOS DATOS	✓	0	0	10	0	3	4	0	0	0	0	17	EN ESTADÍSTICAS /MEJORAR EL ORDEN DEL TRABJO LO QUE AYUDA A MEJORAR NUESTRA LABOR Y ENTREGAR UNA	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1105000	0	1105000	0	
57	CURSO DE EXCEL Y WORD	31/03/2016	LOGRAR MAYOR EFICIENCIA CONTINUA DE LAS HERRAMIENTAS DE PLATAFORMA MICROSOFT EXCEL Y WORD	✓	0	0	0	45	0	0	0	0	0	0	45	SE OPTIMIZA EL RENDIMIENTO DE LAS SECRETARIAS Y APOYO A LAS JEFATURAS DIRECTAS	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5400000	0	5400000	0	
76	ACTUALIZACION PROGRAMA INFORMATICO OFICINA DE PARTES	31/03/2016	SOLUCIONAR CUALQUIER INCONVENIENTE QUE SE PRESENTE CON EL PROGRAMA INFORMATICO DE OFICINA DE PARTES	✓	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3	AHORRA DE TIEMPO, MENOS RECLAMOS Y CUMPLIMIENTO DE PLAZOS	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	107200	0	107200	0	
102	OFFICE INTERMEDIO - AVANZADO	31/03/2016	OPTIMIZAR TIEMPOS EN ENTREGA DE REPORTES AL APLICAR TABLAS DINAMICAS, FORMULAS Y OTROS	✓	0	4	2	10	0	0	0	0	0	0	16	DISMINUCION DE APELACIONES EN PROCESOS CALIFICATORIOS, MEJORAR ASESORIA A FUNCIONARIOS INTERNOS	32	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1649609	0	1649609	0	
104				✓	0	4	2	10	0	0	0	0	0	0	16	DISMINUCION DE APELACIONES EN PROCESOS CALIFICATORIOS, MEJORAR ASESORIA A FUNCIONARIOS INTERNOS	32	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1649609	0	1649609	0	

[illegible]